



Soluções de Gestão de Recursos Humanos

Nossas soluções abrangem toda a gama de processos, metodologias, recursos técnicos e metodológicos buscando alta performance na gestão e desempenho dos Recursos Humanos. Focado no negócio e no cliente oferecemos... Nossas soluções abrangem toda a gama de processos, metodologias, recursos técnicos e metodológicos buscando alta performance na gestão e desempenho dos Recursos Humanos. Focado no negócio e no cliente oferecemos a aplicação de recursos de gestão de recursos humanos dentro dos mais modernos padrões técnicos e psicopedagógicos...

Descrevemos abaixo a gama de serviços disponíveis para **Gestão de Recursos humanos**:

Planos de Gestão de Competências

Identificar, recompensar e manter os níveis de competências individuais para a manutenção dos índices ideais de performance individual e empresarial.

Banco de Talentos

Identificar e registrar as características, habilidades, competências, desempenho da força de trabalho para subsidiar o planejamento do desenvolvimento, individual e coletivo, dos talentos internos em consonância com o planejamento estratégico da empresa.

Desenvolvimento dos Talentos Internos

Desenvolver recursos para identificar, planejar e aplicar recursos técnico-pedagógicos no treinamento das habilitações técnicas, comportamentais e gerenciais em apoio as expectativas de desempenho e performance.

Sistemas de Acompanhamento e Avaliação do Desempenho (GDR)

Aplicar, em bases técnica e participativa, de recursos que permitam a avaliação do desempenho individual, quantitativo e qualitativo, como ferramenta de gestão do desenvolvimento e fixação do colaborador. Aplicar o GDR – Gestão de Desempenho para resultados através da identificação e instituição dos Indicadores de Desempenho quantitativo e qualitativo.

Projetos de Qualidade de Vida

Definição e implementação de projetos voltados para a qualidade de vida do colaborador, nos planos individual e coletivo, permitindo uma perfeita identificação com os objetivos da organização e o exercício profissional.

Planos de Cargos

Trabalhos de identificação, análise, definição e classificação da estrutura de cargos necessária para suportar a estrutura organizacional, hierárquica e funcional da empresa. Formar a base necessária para os planos de remuneração.

Sistemas de Recompensas

Definição dos modelos a serem aplicados no processo de recompensas, como paga pela aplicação do know-how , técnica ou ciência específica no processo produtivo e administração da empresa, com o objetivo de fixar os talentos através de equilíbrio salarial interno e externo. Propõe segregar as vários



modelos de remuneração, competência , variável, indireta(benefícios), e participação nos resultados.

Desenvolvimento e manutenção de Pesquisas Salariais, base de dados de valores de remuneração e benefícios, de forma comparativa com as estruturas de cargos, segregados conforme especialidades, permitindo comparação do cliente com o seu segmento de mercado.

Sistemas de Participação nos Lucros e/ou Resultados

Desenvolvimento de Projeto de forma participativa a partir de Gestão de Desempenho para Resultados, GDR. Nosso Know How – Como Implementar o PLR de forma Auto Financiável.

Sistemas de Benefícios

Definição e implantação de sistemas de aposentadoria complementar, sistemas de gestão de planos de saúde, planos próprios ou agregados, relacionados ao sistema de recompensas e às estratégias de fixação dos talentos e competências.

Desempenho Organizacional

Definição e implantação de modelos e processos para análise de desempenho organizacional, operacional e administrativo. São instrumentos que apoiam o processo de aferição de custos, desempenho e tarifas de serviços, planos de gestão de produtividade, qualidade, Isso 9.000 e mudança de cultura organizacional com foco no CLIENTE.

Tecnologia de Dados e Informações

Desenvolvimento e/ou customização e implementação de sistemas de informações gerenciais, software de processamento e cálculo de folha de pagamento, Banco de Dados e de Gestão, Gerenciador de Comunicação, com a criação de modelos adequados às necessidades do cliente em suporte à gestão de Recursos Humanos e às decisões de ações e estratégias da área.

Sistemas de Gestão Cartorial de Administração de Pessoal

Definição, implantação e manutenção de sistema de arquivo em imagem digitalizada, sistema de controles e registros, comunicação eletrônica com os órgãos de controle (CEF, DRT, INSS), e Processamento Eletrônico de Controle de Ponto e Folha de Pagamento.

=> FF Consult ®, muito mais que negócios !

*Gerimos e geramos de maneira transparente e eficaz os recursos financeiros,
concretizando e expandindo a auto-sustentabilidade das atividades*

Troféu Top Of Business/Ed. Nacional, Categoria Prestação dos Serviços, Segmento Consultoria 2011 & 2012!